

ມາດຕະຖານນິຍາມໄມ້ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ 7: ພັນທະດ້ານແຮງງານ ໃນຂະແໜງການອຸດ

ສາຫະກຳປຸງແຕ່ງໄມ້

ຫຼັກການ 7.1 ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານໃນຂະແໜງການປຸງແຕ່ງໄມ້		
ມາດຕານ 7.1.1 ຜູ້ປະກອບການ ຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ວຽກງານ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ		
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.1.1 ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ສ້າງ ແລະ ສະໜອງນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຳແນະນຳ ກ່ຽວກັບ ຄວາມປອດໄພຂອງເຄື່ອງຈັກ ແລະ ອຸປະກອບ ໃນການປຸງແຕ່ງໄມ້, ການປ້ອງກັນສຽງ, ຂີ້ ຝຸ່ນ, ສານເຄມີທີ່ເປັນອັນຕະລາຍ, ວັດຖຸໄວໄຟ, ວັດຖຸລະເບີດ ແລະ ອາຄານ ໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ເພື່ອຄວາມປອດໄພໃນບັນດາກິດຈະກຳການປຸງແຕ່ງໄມ້.</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> ມີນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຳແນະນຳ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທາງດ້ານ ເຄື່ອງຈັກ ແລະ ອຸປະກອບ, ການປ້ອງກັນສຽງ, ຂີ້ຝຸ່ນ, ສານເຄມີທີ່ເປັນອັນຕະລາຍ, ວັດຖຸໄວໄຟ ແລະ ວັດຖຸລະເບີດ ໃນການປຸງແຕ່ງໄມ້. 	
<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</p> <ul style="list-style-type: none"> ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119) ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ອຸດສາຫະກຳປຸງແຕ່ງໄມ້ ເລກທີ 01/99/ສພຊ ເມສາ 1999 (ມາດຕາ 42) 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ 	<p>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> ທົບທວນ ເອກະສານ ສຳພາດ ເຈົ້າຂອງໂຮງງານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານ
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.1.2 ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ ດຳເນີນການຝຶກອົບຮົມດ້ານນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຳແນະນຳ ກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພ ສຳລັບເຄື່ອງຈັກ ແລະ ອຸປະກອນ, ການປ້ອງກັນສຽງ, ຂີ້ຝຸ່ນ, ສານເຄມີທີ່ອັນຕະລາຍ, ວັດຖຸໄວໄຟ, ວັດຖຸລະເບີດ ແລະ ອາຄານໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານໃຫ້ພະນັກງານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານ ໃນບັນດາກິດຈະກຳການປຸງແຕ່ງໄມ້.</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> ບົດລາຍງານການຝຶກອົບຮົມ ໃນບັນດາຫົວຂໍ້ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ບັນດາມາດຕະການປ້ອງກັນ ແລະ ຈຳນວນຜູ້ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນການຝຶກອົບຮົມ ບົດລາຍງານ ກວດກາການຝຶກອົບຮົມ ຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ລັດ. 	
<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</p> <ul style="list-style-type: none"> ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119) 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດີການສັງຄົມ 	<p>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> ທົບທວນເອກະສານຝຶກອົບຮົມ ແລະ ບົດລາຍງານການຝຶກອົບຮົມ ສຳພາດຜູ້ອອກແຮງງານ
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.1.3 ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຳ</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p>	

<p>ແນະນຳ ດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໂດຍແຕ່ງຕັ້ງ ພະນັກງານເພື່ອຮັບຜິດຊອບ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ບັນດາກິດຈະກຳ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ດຳເນີນການປະເມີນຄວາມສ່ຽງດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບ ຕໍ່ຜູ້ອອກແຮງງານ, ແລະ ຕອບສະໜອງບົດລາຍງານດ້ານອຸປະຕິເຫດ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ມີ ພະນັກງານວິຊາການ ດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ມີຄຸນຈຸດທີ່ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ຕິດຕາມກວດກາ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໃນບັນດາກິດຈະກຳປະຈຳວັນ • ມີບົດລາຍງານ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໃນການປຸງແຕ່ງໄມ້ • ມີບົດລາຍງານການປະເມີນຄວາມສ່ຽງດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ສະເໜີແຜນການເພື່ອປ້ອງກັນຄວາມສ່ຽງຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. • ມີບົດລາຍງານການເກີດອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ທີ່ມີລະບົບການເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ລາຍງານທີ່ເໝາະສົມ. 	
<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119) 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດິ ການສັງຄົມ 	<p>ວິທີກວດກາຍັງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ທົບທວນລະບົບການ ບໍລິຫານການ ຈັດຕັ້ງຂອງ ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ • ສຳພາດຜູ້ອອກແຮງງານ • ລົງກວດກາພາກສະໜາມ
<p>ມາດຖານ 7.1.2 ຜູ້ປະກອບການ ຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ການປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ໃນ ອຸດສາຫະກຳປຸງແຕ່ງໄມ້</p>		
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.2.1 ຜູ້ປະກອບການໃນ ອຸດສາຫະກຳປຸງແຕ່ງໄມ້ ໄດ້ ສະໜອງເຄື່ອງປ້ອງກັນ ສ່ວນບຸກຄົນເຊັ່ນ: ເຄື່ອງນຸ່ງ, ເກີບບຸດ, ໝວກກັນກະທົບ, ເຄື່ອງກັນສຽງດັງ, ຖົງມື, ຜ້າອັດປາກ, ແວ່ນຕາກັນແສງ, ຂີ້ຝຸ່ນ ແລະ ອື່ນໆ ໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານເພື່ອນຳໃຊ້ ຕາມຄວາມຕ້ອງການ ໜ້າວຽກ ໃນການຜະລິດ.</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ຈຳນວນ ເຄື່ອງນຸ່ງ, ເກີບບຸດ, ໝວກກັນກະທົບ, ເຄື່ອງກັນສຽງດັງ, ຖົງມື ແລະ ຜ້າອັດປາກ ແວ່ນຕາກັນແສງ ແລະ ຂີ້ຝຸ່ນ ທຽບໃສ່ຜູ້ອອກແຮງງານ ທີ່ໄດ້ສະໜອງໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານ • ບົດລາຍງານ ການຊື້ ແລະ ການແຈກຈ່າຍ ອຸປະກອນປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ຂອງຜູ້ປະກອບການ • ລະບົບຕິດຕາມກວດກາການ ແລະ ນຳໃຊ້ອຸປະກອນປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ໃນໂຮງງານ • ບົດລາຍການລົງກວດກາ ຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ລັດ. 	
<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119) 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດ ດິກາສັງຄົມ 	<p>ວິທີກວດກາຍັງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ສຳພາດຜູ້ອອກແຮງງານ • ກວດກາພາກສະໜາມ
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.2.2 ຜູ້ປະກອບການໃນການປຸງແຕ່ງໄມ້ ໄດ້ ແນະນຳ ແລະ ມີມາດຕະການ ໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານນຳໃຊ້ ເຄື່ອງປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ຢ່າງຖືກຕ້ອງ ຕາມກິດຈະກຳ ທີ່ເໝາະສົມໃນໂຮງງານ, ແລະ ມີການຕິດຕາມກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ໃຊ້ຜ້າອັດປາກ ໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ທີ່ທາ ຫຼື ຜິ່ນສີໄມ້ ແລະ ໃນເຂດຈັກເລື້ອຍ, ຈັກຕັດ, ຈັດຄັດ, ຈັກກົບ ແລະ ບ່ອນອື່ນໆ ທີ່ມີຂີ້ຝຸ່ນ ແລະ ສານເຄມີ • ໃຊ້ເກີບບຸດ ໃນທຸກສະຖານທີ່ ໃນໂຮງງານ 	

	<ul style="list-style-type: none"> • ໃຊ້ໝວກກັນກະທົບ ໃນສະຖານທີ່ເຮັດ ທີ່ໃຊ້ເຄື່ອງຍົກໄມ້ , ການກອງໄມ້ ທີ່ມີຄວາມສູງ ແລະ ການເລື່ອຍໄມ້ທ່ອນ • ໃຊ້ເຄື່ອງປ້ອງກັນສຽງດັງ ໃນເຂດຈັກເລື່ອຍ, ຈັກຕັດ, ຈັດ ຄັດ ແລະ ຈັກກົບໄມ້ ທີ່ເກີນມາດຕະຖານທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ • ໃຊ້ຖົງມື ໃນເຂດເກັບມ້ຽນເສດໄມ້ ແລະ ປ້ອນເສດໄມ້ເຂົ້າ ເຕົາອົບໄມ້ • ບົດລາຍງານຂອງຜູ້ປະກອບການ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ນຳໃຊ້ເຄື່ອງປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ຂອງກຳມະກອນ 	
<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119) 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ • ກະຊວງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ 	<p>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ສຳພາດຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານ • ກວດກາ ແລະ ສັງເກດການນຳໃຊ້ ເຄື່ອງປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ໃນແຕ່ລະຂົງເຂດວຽກງານປຸງແຕ່ງໄມ້.
<p>ຫລັກການ 7.2 ສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ</p>		
<p>ມາດຖານ7.2.1 ຜູ້ປະກອບການຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ສິດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ</p>		
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.2.1.1 ຫ້າມບໍ່ໃຫ້ຜູ້ປະກອບການນຳໃຊ້ແຮງງານໄວໜຸ່ມທີ່ມີອາຍຸຕໍ່າກວ່າ 14 ປີເຂົ້າເຮັດວຽກ.</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ບັນຊີ ລາຍຊື່ຜູ້ອອກແຮງງານ, ໃບສັນຍາແຮງງານເຂົ້າເຮັດວຽກ ແລະ ບັດປະຈຳຕົວ ຫຼື ສຳມະໂນຄົວ • ບົດລາຍງານປະຈຳປີ ໃນການເຂົ້າການ ແລະ ອອກການຂອງຜູ້ອອກແຮງງານໃນສະຖານທີ່ປະກອບການ. • ບົດລາຍງານ ຜົນການກວດກາ ຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ລັດ. 	
<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 101 ແລະ 102) 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ • ກຳມະບານລາວ • ສະພອດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ 	<p>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ດຳເນີນທົບທວນເອກະສານຕ່າງໆ • ກວດກາພາກສະໜາມ
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.2.1.2 ກ່ອນຈະຮັບຜູ້ອອກແຮງງານເຂົ້າເຮັດວຽກ ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ເຮັດສັນຍາແຮງງານກັບຜູ້ອອກແຮງງານເປັນລາຍລັກອັກສອນ. ເນື້ອໃນສັນຍາແຮງງານຕ້ອງສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ.</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ສັນຍາແຮງງານສ່ວນບຸກຄົນ ຫຼື ສັນຍາແຮງງານແບບລວມໝູ່ ທີ່ມີເນື້ອໃນຄົບຖ້ວນ 	

<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 75, 77 ແລະ 78). 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ • ກຳມະບານລາວ 	<p>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ທົບທວນລະບົບ ແລະ ເນື້ອໃນ ຂອງສັນຍາແຮງງານ • ສຳພາດ ຜູ້ອອກແຮງງານ • ລົງຕິດຕາມກວດກາ
<p>ມາດຖານ 7.2.2 ຜູ້ປະກອບການຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ</p>		
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.2.2.1 ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ປະຕິບັດ ການຈ່າຍເງິນ ເດືອນ ຫຼື ຄ່າແຮງງານ ໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານຂອງຕົນ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ບໍ່ໃຫ້ຫຼຸດ ເງິນເດືອນ ຫຼື ຄ່າແຮງງານຂຶ້ນ ຕໍ່າສຸດທີ່ລັດຖະບານໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ບັນຊີ ລາຍຊື່ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຄ່າເງິນເດືອນ ຫຼື ຄ່າແຮງງານ • ໄລຍະເວລາ ຂອງການຈ່າຍເງິນເດືອນ ໃນແຕ່ລະເດືອນ. 	
<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 105 ແລະ 108). • ແຈ້ງການແນະນຳ, ເລກທີ 808/ຮສສ, 09 ກຸມພາ 2015 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ • ກຳມະບານລາວ • ສະພາອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ 	<p>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ທົບທວນເອກະສານ ບັນຊີຈ່າຍເງິນເດືອນ • ສຳພາດຜູ້ອອກແຮງງານ
<p>ຕົວຊີ້ວັດ 7.2.2.2 ຜູ້ປະກອບການ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານໄດ້ຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການປະກັນສັງຄົມ. ຜູ້ປະກອບການໄດ້ສົ່ງຜູ້ອອກແຮງງານ ໄປກວດສຸຂະພາບ ທີ່ເຮັດວຽກ ອັນຕະລາຍ ຕາມບັດໃຈສ່ຽງ.</p>	<p>ຕົວຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ບັນຊີລາຍຊື່ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານທີ່ເຂົ້າເປັນສະມາຊິກຂອງປະກັນສັງຄົມ • ເອກະສານການຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມຂອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ • ໃບຢັ້ງຢືນການກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີ. 	
<p>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 71 ແລະ 126). • ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ການປະກັນສັງຄົມ ເລກທີ 34/ສພຊ 26 ກໍລະກົດ 2013 (ມາດຕາ 09). 	<p>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ • ກະຊວງ ສາທາລະນະສຸກ 	<p>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ທົບທວນເອກະສານ ການຈ່າຍເງິນສົມທົບ • ສຳພາດ ຜູ້ອອກແຮງງານ • ລົງກວດກາຕົວຈິງ

