ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກົມຄຸ້ມຄອງແຮງງານ

ພະແນກຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ...6/9/2016

ບົດບັນທຶກ

ກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືການປັບປຸງວຽກງານ OSH ໃນຂະແໜງການປຸງແຕ່ງໄມ້ ແລະ ການນິຍາມໄມ້ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ

ໃນຕອນເຊົ້າຂອງວັນທີ 2 ກັນຍາ 2016 ເວລາ 9:00 ໂມງ ທີ່ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມໄດ້ມີການຈັດກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລື ກ່ຽວກັບການນິຍາມໄມ້ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍທີ່ພົວພັນກັບວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ໃນຂະແໜງການປຸງແຕ່ງໄມ້. ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືໃນຄັ້ງນີ້ມີທ່ານ ກີ ແກ້ວເມືອງວົງ ຊ່ວຍຊານຝ່າຍລາວຈາກອົງການຈີໄອແຊັດ ອົງການຮ່ວມມື ລາວ-ເຢຍລະມັນ ປະຈຳ ສປປ ລາວ, ມີ ທ່ານຄຳພັດ ອ່ອນລາສີ ຫົວໜ້າພະແນກຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ກົມຄຸ້ມຄອງແຮງງານ, ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ແລະ ມີພະນັກງານວິຊາການຂອງກົມຄຸ້ມຄອງແຮງງານຈຳນວນໜຶ່ງ ລວມທັງໝົດ 6 ທ່ານ (ລາຍຊື່ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຄັດຕິດມາພ້ອມນີ້).

I. ຈຸດປະສົງຂອງກອງປະຊຸມ

ເພື່ອສ້າງການນິຍາມໄມ້ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບວຽກງານແຮງງານໃນຂະແໜງອຸດສາຫະກຳປຸງແຕ່ງໄມ້ທີ່ເຊື່ອມໂຍງກັບໂຄງການບັງຄັບໃຊ້ກົດໝາຍປ່າໄມ້, ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການຄ້າໄມ້ ແລະ ການນິຍາມໄມ້ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນໃນການເຈລະຈາກັບປະເທດເອີຣົບ.

II. ເນື້ອໃນກອງປະຊຸມ

- ຮັບຟັງການລາຍງານການປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນໃສ່ກອງປະຊຸມໃນຄັ້ງໄລຍະຜ່ານມາໂດຍສະເພາະຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທີ່ມາຈາກຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຕ່າງໆ ທີ່ຕ້ອງການໃຫ້ມີການປັບປຸງ ແລະ ເພີ່ມຕື່ມອີກກ່ຽວກັບວຽກງານແຮງງານ, ວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານແມ່ນຢາກໃຫ້ກວມພາກສະໜາມກໍ່ຄືການຂຸດຄົ້ນໄມ້, ການປຸງແຕ່ງໄມ້, ການຄ້າຂາຍຜະລິດຕະພັນໄມ້.

- ໄດ້ປຶກສາຫາລື ແລະ ໄດ້ປັບປຸງບາງຂໍ້ກ່ຽວກັບການນິຍາມໄມ້ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ສ່ວນຫຼາຍແມ່ນປັບປຸງຕາມການປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນທີ່ຜູ້ແທນເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມໃນຄັ້ງກ່ອນໄດ້ມີຄຳເຫັນ.

III. ຜົນຂອງກອງປະຊຸມ

ຜ່ານການປຶກສາຫາລືກອງປະຊຸມໄດ້ເປັນເອກະພາບໃນການປັບປຸງຮ່າງການນິຍາມໄມ້ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບວຽກງານແຮງງານ ເປັນຕົ້ນ ການປັບປຸງວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ສິດທິຂອງແຮງງານ, ການປະກັນສັງຄົມ ໂດຍເນັ້ນໃສ່ໃນໂຮງງານປຸງແຕ່ງໄມ້.

ໃນຕອນທ້າຍທ່ານປະທານກອງປະຊຸມກໍ່ໄດ້ສະຫລຸບຫຍໍ້ຜົນຂອງການປຶກສາຫາລື ແລະ ກອງປະຊຸມກໍ່ໄດ້ປິດລົງໃນເວລາ 12:00ໂມງ ຂອງວັນດຽວກັນນັ້ນດ້ວຍຜົນສຳເລັດຕາມລະດັບຄາດໝາຍ.

ປະທານກອງປະຊຸມ	ຜູ້ບັນທຶກກອງປະຊຸມ
ຄຳພັດ ອອນລາສີ	

ສະບັບຮ່າງທີ 2: 27-09-2016

ມາດຕະຖານນິຍາມໄມ້ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ 7: ພັນທະດ້ານແຮງງານ ໃນຂະແໜງການອຸດສາຫະກຳປຸງແຕ່ງໄມ້

<table>
<tr><td colspan="3">ຫຼັກການ 7.1 ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານໃນຂະແໜງການປຸງແຕ່ງໄມ້</td></tr>
<tr><td colspan="3">ມາດຖານ 7.1.1 ຜູ້ປະກອບການ ຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ວຽກງານ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ</td></tr>
<tr><td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.1.1 ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ສ້າງ ແລະ ສະໜອງນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຳແນະນຳ ກ່ຽວກັບ ຄວາມປອດໄພຂອງເຄື່ອງຈັກ ແລະ ອຸປະກອບ ໃນການປຸງແຕ່ງໄມ້, ການປ້ອງກັນສຽງ, ຂີ້ ຝຸ່ນ, ສານເຄມີທີ່ເປັນອັນຕະລາຍ, ວັດຖຸໄວໄຟ, ວັດຖຸລະເບີດ ແລະ ອາຄານ ໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ເພື່ອຄວາມປອດໄພໃນບັນດາກິດຈະກຳການປຸງແຕ່ງໄມ້.</td><td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ
• ມີນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຳແນະນຳ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທາງດ້ານ ເຄື່ອງຈັກ ແລະ ອຸປະກອບ, ການປ້ອງກັນສຽງ, ຂີ້ຝຸ່ນ, ສານເຄມີທີ່ເປັນອັນຕະລາຍ, ວັດຖຸໄວໄຟ ແລະ ວັດຖຸລະເບີດ ໃນການປຸງແຕ່ງໄມ້.</td></tr>
<tr><td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119)
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ອຸດສາຫະກຳປຸງແຕ່ງ ເລກທີ 01/99/ສພຊ ເມສາ 1999 (ມາດຕາ 42)</td><td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ</td><td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ທົບທວນ ເອກະສານ
• ສຳພາດ ເຈົ້າຂອງໂຮງງານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານ</td></tr>
<tr><td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.1.2 ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ ດຳເນີນການຝຶກອົບຮົມດ້ານນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຳແນະນຳ ກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພ ສຳລັບເຄື່ອງຈັກ ແລະ ອຸປະກອນ, ການປ້ອງກັນສຽງ, ຂີ້ຝຸ່ນ, ສານເຄທີ່ອັນຕະລາຍ, ວັດຖຸໄວໄຟ, ວັດຖຸລະເບີດ ແລະ ອາຄານໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານໃຫ້ພະນັກງານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານ ໃນບັນດາກິດຈະກຳການປຸງແຕ່ງໄມ້.</td><td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ
• ບົດລາຍງານການຝຶກອົບຮົມ ໃນບັນດາຫົວຂໍ້ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ບັນດາມາດຕະການປ້ອງກັນ ແລະ ຈຳນວນຜູ້ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນການຝຶກອົບຮົມ
• ບົດລາຍງານ ກວດກາການຝຶກອົບຮົມ ຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ລັດ.</td></tr>
<tr><td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119)</td><td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດີການສັງຄົມ</td><td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ທົບທວນເອກະສານຝຶກອົບຮົມ ແລະບົດລາຍງານການຝຶກອົບຮົມ
• ສຳພາດຜູ້ອອກແຮງງານ</td></tr>
<tr><td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.1.3 ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ນະໂຍບາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຄຳ</td><td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>ແນະນໍາ ດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໂດຍແຕ່ງຕັ້ງ ພະນັກງານເພື່ອຮັບຜິດຊອບ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ບັນດາກິດຈະກໍາ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ດໍາເນີນການປະເມີນຄວາມສ່ຽງດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບ ຕໍ່ຜູ້ອອກແຮງງານ, ແລະ ຕອບສະໜອງບົດລາຍງານດ້ານອຸປະຕິເຫດ.</td><td colspan="2">• ມີ ພະນັກງານວິຊາການ ດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ມີຄຸນວຸດທິ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ຕິດຕາມກວດກາ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໃນບັນດາກິດຈະກໍາປະຈໍາວັນ
• ມີບົດລາຍງານ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໃນການປຸງແຕ່ງໄມ້
• ມີບົດລາຍງານການປະເມີນຄວາມສ່ຽງດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ສະເໜີແຜນການເພື່ອປ້ອງກັນຄວາມສ່ຽງຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ.
• ມີບົດລາຍງານການເກີດອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ທີ່ມີລະບົບການເກັບກໍາຂໍ້ມູນ ແລະລາຍງານທີ່ເໝາະສົມ.</td></tr>
<tr><td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກໍາ</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119)</td><td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດີການສັງຄົມ</td><td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ທົບທວນລະບົບການ ບໍລິຫານການ ຈັດຕັ້ງຂອງ ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ
• ສໍາພາດຜູ້ອອກແຮງງານ
• ລົງກວດກາພາກສະໜາມ</td></tr>
<tr><td colspan="3">ມາດຖານ 7.1.2 ຜູ້ປະກອບການ ຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ການປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ໃນ ອຸດສາຫະກໍາປຸງແຕ່ງໄມ້</td></tr>
<tr><td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.2.1 ຜູ້ປະກອບການໃນ ອຸດສາຫະກໍາປຸງແຕ່ງໄມ້ ໄດ້ ສະໜອງເຄື່ອງປ້ອງກັນ ສ່ວນບຸກຄົນເຊັ່ນ: ເຄື່ອງນຸ່ງ, ເກີບບູດ, ໝວກກັນກະທົບ, ເຄື່ອງກັນສຽງດັງ, ຖົງມື, ຜ້າອັດປາກ, ແວ່ນຕາກັນແສງ, ຂີ້ຝຸ່ນ ແລະ ອື່ນໆ ໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານເພື່ອນໍາໃຊ້ ຕາມຄວາມຕ້ອງການໜ້າວຽກ ໃນການຜະລິດ.</td><td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ
• ຈໍານວນ ເຄື່ອງນຸ່ງ, ເກີບບູດ, ໝວກກັນກະທົບ, ເຄື່ອງກັນສຽງດັງ, ຖົງມື ແລະ ຜ້າອັດປາກ ແວ່ນຕາກັນແສງ ແລະ ຂີ້ຝຸ່ນ ທຽບໃສ່ຜູ້ອອກແຮງງານ ທີ່ໄດ້ສະໜອງໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານ
• ບົດລາຍງານ ການຊື້ ແລະ ການແຈກຈ່າຍ ອຸປະກອນປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ຂອງຜູ້ປະກອບການ
• ລະບົບຕິດຕາມກວດກາການ ແລະ ນໍາໃຊ້ອຸປະກອນປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ໃນໂຮງງານ
• ບົດລາຍການລົງກວດກາ ຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ລັດ.</td></tr>
<tr><td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກໍາ</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119)</td><td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດີການສັງຄົມ</td><td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ສໍາພາດຜູ້ອອກແຮງງານ
• ກວດກາພາກສະໜາມ</td></tr>
<tr><td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.1.2.2 ຜູ້ປະກອບການໃນການປຸງແຕ່ງໄມ້ ໄດ້ ແນະນໍາ ແລະ ມີມາດຕະການ ໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານນໍາໃຊ້ ເຄື່ອງປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນຢ່າງຖືກຕ້ອງ ຕາມກິດຈະກໍາ ທີ່ເໝາະສົມໃນໂຮງງານ, ແລະ ມີການຕິດຕາມກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.</td><td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ
• ໃຊ້ຜ້າອັດປາກ ໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ທີ່ທາ ຫຼື ພົ່ນສີໄມ້ ແລະ ໃນເຂດຈັກເລື່ອຍ, ຈັກຕັດ, ຈັດຄັດ, ຈັກກົບ ແລະ ບ່ອນອື່ນໆ ທີ່ມີຂີ້ຝຸ່ນ ແລະ ສານເຄມີ
• ໃຊ້ເກີບບູດ ໃນທຸກສະຖານທີ່ ໃນໂຮງງານ</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td colspan="2">• ໃຊ້ໝວກກັນກະທົບ ໃນສະຖານທີ່ເຮັດ ທີ່ໃຊ້ເຄື່ອງຍົກໄມ້ , ການກອງໄມ້ ທີ່ມີຄວາມສູງ ແລະ ການເລື່ອຍໄມ້ທ່ອນ
• ໃຊ້ເຄື່ອງປ້ອງກັນສຽງດັງ ໃນເຂດຈັກເລື່ອຍ, ຈັກຕັດ, ຈັດ ຄັດ ແລະ ຈັກກົບໄມ້ ທີ່ເກີນມາດຕະຖານທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້
• ໃຊ້ຖົງມື ໃນເຂດເກັບມ້ຽນເສດໄມ້ ແລະ ປ້ອນເສດໄມ້ເຂົ້າ ເຕົາອົບໄມ້
• ບົດລາຍງານຂອງຜູ້ປະກອບການ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ນຳໃຊ້ເຄື່ອງປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ຂອງກຳມະກອນ</td>
</tr>
<tr>
<td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 119)</td>
<td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດີ ການສັງຄົມ
• ກະຊວງອຸດສາຫະ ກຳ ແລະ ການຄ້າ</td>
<td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ສຳພາດຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານ
• ກວດກາ ແລະ ສັງເກດ ການນຳໃຊ້ ເຄື່ອງປ້ອງກັນ ສ່ວນບຸກຄົນ ໃນແຕ່ລະ ຂົງເຂດວຽກງານປຸງແຕ່ງ ໄມ້.</td>
</tr>
<tr>
<td colspan="3"><u>ຫລັກການ 7.2 ສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ</u></td>
</tr>
<tr>
<td colspan="3">ມາດຖານ7.2.1 ຜູ້ປະກອບການຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ສິດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ</td>
</tr>
<tr>
<td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.2.1.1 ຫ້າມບໍ່ໃຫ້ຜູ້ປະກອບການນຳ ໃຊ້ແຮງງານໄວໜຸ່ມທີ່ມີອາຍຸຕ່ຳກວ່າ 14 ປີເຂົ້າ ເຮັດວຽກ.</td>
<td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ
• ບັນຊີ ລາຍຊື່ຜູ້ອອກແຮງງານ, ໃບສັນຍາແຮງງານເຂົ້າເຮັດ ວຽກ ແລະ ບັດປະຈຳຕົວ ຫຼື ສຳມະໂນຄົວ
• ບົດລາຍງານປະຈຳປີ ໃນການເຂົ້າການ ແລະ ອອກການ ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານໃນສະຖານທີ່ປະກອບການ.
• ບົດລາຍງານ ຜົນການກວດກາ ຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ລັດ.</td>
</tr>
<tr>
<td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 101 ແລະ 102)</td>
<td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີ ການສັງຄົມ
• ກຳມະບານລາວ
• ສະພອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ</td>
<td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ດຳເນີນທົບທວນ ເອກະສານຕ່າງໆ
• ກວດກາພາກສະໜາມ</td>
</tr>
<tr>
<td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.2.1.2 ກ່ອນຈະຮັບຜູ້ອອກແຮງງານ ເຂົ້າເຮັດວຽກ ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ເຮັດສັນຍາແຮງ ງານກັບຜູ້ອອກແຮງງານເປັນລາຍລັກອັກສອນ. ເນື້ອໃນສັນຍາແຮງງານຕ້ອງສອດຄ່ອງກັບກົດ ໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ.</td>
<td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ
• ສັນຍາແຮງງານສ່ວນບຸກຄົນ ຫຼື ສັນຍາແຮງງານແບບລວມ ໝູ່ ທີ່ມີເນື້ອໃນຄົບຖ້ວນ</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ:</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 75, 77 ແລະ 78).</td><td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດີການສັງຄົມ
• ກຳມະບານລາວ</td><td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ທົບທວນລະບົບ ແລະ ເນື້ອໃນ ຂອງສັນຍາແຮງງານ
• ສຳພາດ ຜູ້ອອກແຮງງານ
• ລົງຕິດຕາມກວດກາ</td></tr>
<tr><td colspan="3">ມາດຖານ 7.2.2 ຜູ້ປະກອບການຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ</td></tr>
<tr><td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.2.2.1 ຜູ້ປະກອບການ ໄດ້ປະຕິບັດການຈ່າຍເງິນ ເດືອນ ຫຼື ຄ່າແຮງງານ ໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານຂອງຕົນ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ບໍ່ໃຫ້ຫຼຸດ ເງິນເດືອນ ຫຼື ຄ່າແຮງງານຂັ້ນ ຕໍ່າສຸດທີ່ລັດຖະບານໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.</td><td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ
• ບັນຊີ ລາຍຊື່ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຄ່າເງິນເດືອນ ຫຼື ຄ່າແຮງງານ
• ໄລຍະເວລາ ຂອງການຈ່າຍເງິນເດືອນ ໃນແຕ່ລະເດືອນ.</td></tr>
<tr><td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 105 ແລະ 108).
• ແຈ້ງການແນະນຳ, ເລກທີ 808/ຮລສ, 09 ກຸມພາ 2015</td><td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດີການສັງຄົມ
• ກຳມະບານລາວ
• ສະພາອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ</td><td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ທົບທວນເອກະສານບັນຊີຈ່າຍເງິນເດືອນ
• ສຳພາດຜູ້ອອກແຮງງານ</td></tr>
<tr><td>ຕົວຊີ້ວັດ 7.2.2.2 ຜູ້ປະກອບການ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານໄດ້ຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການປະກັນສັງຄົມ. ຜູ້ປະກອບການໄດ້ສົ່ງຜູ້ອອກແຮງງານ ໄປກວດສຸຂະພາບ ທີ່ເຮັດວຽກ ອັນຕະລາຍ ຕາມປັດໃຈສ່ຽງ.</td><td colspan="2">ຕົວຢັ້ງຢືນ
• ບັນຊີລາຍຊື່ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານທີ່ເຂົ້າເປັນສະມາຊິກຂອງປະກັນສັງຄົມ
• ເອກະສານການຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມຂອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ
• ໃບຢັ້ງຢືນການກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີ.</td></tr>
<tr><td><u>ເອກະສານອ້າງອີງດ້ານນິຕິກຳ:</u>
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, 24 ທັນວາ 2013 (ມາດຕາ 71 ແລະ 126).
• ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ການປະກັນສັງຄົມ ເລກທີ 34/ສພຊ 26 ກໍລະກົດ 2013 (ມາດຕາ 09).</td><td>ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ
• ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະ ຫວັດດີການສັງຄົມ
• ກະຊວງ ສາທາລະນະສຸກ</td><td>ວິທີກວດກາຢັ້ງຢືນ
• ທົບທວນເອກະສານ ການຈ່າຍເງິນສົມທົບ
• ສຳພາດ ຜູ້ອອກແຮງງານ
• ລົງກວດກາຕົວຈິງ</td></tr>
</table>